

RESERVOFFICEREN

www.reservofficerarna.se • Nummer 2 2015



**Stärker arméns
förmåga** sid 14

**Medlemmar får
tusentals kronor** sid 4

**Facken står upp för
reservare i Polisen** sid 5



Foto: Sune Henningsson

Samverka för Sveriges bästa

Reservofficerare får tusentals kronor i ersättning från Försvarsmakten: Det är delresultatet i tvisten om reservofficerarna som anställdes som civila - på stridande befattning i Afghanistan.

Självklart är det bra att reservofficerarna får den ersättning de borde haft rätt till från början. Och självklart är jag glad över att förbundet lyckats i vår strävan att hjälpa våra medlemmar.

Men det är trist att det ska behövas en tvist för att nå dit.

Just nu driver förbundet Reservofficerarna ovanligt många tvister. Det är inget vi vill, utan tvingas till, för att värna våra medlemmars villkor. Allra helst skulle vi vilja sätta oss ner med Försvarsmaktens representanter och komma fram till ett avtal som är acceptabelt för båda parter. För då kunde vi slippa tvisterna, och istället undanröja problem och gnissel genom god och proaktiv samverkan.

Samverkan är en bra sak: att verka tillsammans för verksamhetens bästa. Väl genomförd är samverkan en ypperlig metod att se över verksamhetens behov och brister, och tillsammans hitta konstruktiva vägar för att nå framgång. Sådan samverkan kräver ödmjukhet, öppenhet – och mod. Mod att våga se det som är mindre bra, ödmjukhet att se att andra förslag än ens egna kan vara goda, och öppenhet i diskussioner så att kritik inte tas personligt. Att höja blicken för verksamhetens skull.

Vi vill ju alla att Försvarsmakten ska fungera väl, att personalen ska trivas och den operativa förmågan öka.

Det finns många exempel på hur bra det kan bli om man med

olika metoder sätter verksamhetens bästa i första rummet, och handlar med ödmjukhet inför uppgiften. Några belyser vi i detta nummer av tidningen Reservofficeraren:

- Reservofficeren Martin Rusner jobbar med en metod (som redan används av den brittiska armén) att hjälpa Försvarsmakten att bli bättre och effektivare.
- P7:s nysatsning på att bjuda in sina reservofficerare och ge dem korrekt information, rätt förväntningar, och rätt befattning. Inbjuden talare kom även från förbundet Reservofficerarna, i sann öppenhetsanda från P7.
- Förbundet Reservofficerarnas kommande seminarium i Almedalen, där diskussionen kommer att beröra vad Försvarsmakten behöver göra för att få fram och behålla reservofficerare och öka förmågan nu – inte om tio, femton år?

En annan sorts samverkan skulle jag vilja bjuda in alla er medlemmar till: För att få ännu bättre effekt har förbundet Reservofficerarna startat olika utskott, där vi kommer att jobba med bland annat fackliga frågor, utbildning, information och opinion. Varmt välkommen att delta i något av dessa utskott!

Även en liten insats av engagemang ger ackumulerat stor effekt för att förbättra villkoren för Sveriges reservofficerare – och vår svenska Försvarsmakt. Ju fler vi är som bidrar med vår kompetens och tid (även bara någon timme, och självklart även på distans!), desto bättre kan vi verka för bra utbildning, och acceptabla villkor för reservofficerare.

Och ju fler reservofficerare som kan tjänstgöra, desto bättre blir Försvarsmaktens operativa förmåga.

Det är bra för Sverige.

RESERVOFFICERARNA

ADRESS Lilla Nygatan 14, Box 2147, 103 14 Stockholm
HEMSIDA www.reservofficerarna.se

ORDFÖRANDE
Magnus Konradsson, magnus.konradsson@gmail.com
Tel: 0705-521648

KANSLICHEF OCH OMBUDSMAN
Jenny Harlin, jenny.harlin@reservofficerarna.se
Tel: 0735-114572

FÖRBUNDSJURIST
Alf Eckerhall, alf.eckerhall@reservofficerarna.se
Mobil: 070-752 32 75

EKONOMIASSISTENT
Malin Andersson, malin.andersson@tj.nu
Tel: 08-142966, 0739-853036

TIDNINGEN RESERVOFFICEREN

REDAKTÖR Jenny Harlin, jenny.harlin@reservofficerarna.se
Tel: 0735-114572

REDAKTION Malin Andersson, Girion Blomdahl,
Jakob Dahlström, Maria Fernsten, Jan Kvernby och Jonas
Stålhandske Palovaara.

LAYOUT Maria Fernsten, maria@tryckerigruppen.se

ANSVARIG UTGIVARE Magnus Konradsson

TRYCKERI Tryckerigruppen AB

FOTO OMSLAGSBILD Jakob Dahlström

Tidningen Reservofficeraren är officiellt organ för förbundet Reservofficerarna, en intresseorganisation med facklig kompetens. Sammanlagt finns det cirka 3000 medlemmar kopplade till förbundet, som är en del av SACO.

Slagsidan är uppenbar - kommer vändpunkten nu?

Flottans reservofficerare är sannolikt en av Försvarmaktens mest kompetenta, kostnadseffektiva och underutnyttjade personalresurser.

Det är av mycket stor vikt att starta utbildning av nya reservofficerare, så att marinen och Försvarmakten kan lösa sina uppgifter.

Tiden går fort. För drygt tjugo år sedan utbildades alltså varje år omkring tjugo personer till sjöofficer i flottans reserv direkt från studentexamen under drygt två år till att bestrida ansvarsfulla befattningar ombord, som tjänstegrenschefer och på de allra minsta fartygen till och med som fartygschef.

De största numerärerna återfanns inom minkrigssystemet, vars krigsorganisation till mer än 50 procent utgjordes av reservofficerare.

Ofta var dessa officerare, efter civil akademisk examen, mycket eftertraktade på den civila arbetsmarknaden. Påfallande ofta stod de att återfinna i inflytelserika chefsbefattningar. Genom sina dubbla yrken, eller med Sir Winston Churchills ord: "twice a citizen", spred reservofficerarna kunskap om försvaret och dess högklassiga utbildningar och verkade på så sätt som ambassadörer för nyrekrytering och folkförankring på samma gång.

Den senast genomförda reservofficerskursen i flottan ägde rum 2007. De vakanser, inte minst utlandsinsatserna, som Försvarmakten fyller ut med reservofficerare tas således från de äldre kurserna, en företeelse som därmed är tidsbegränsad eftersom ingen påfyllning sker med nyutbildade. Svenska Flottans Reservofficersförbund kommer därför att fortsatt agera gentemot sina naturliga kontaktytor för att understryka vikten av att utbildningen av flottans reservofficerare återupptas snarast möjligt. Så att marinen även framgent kan lösa sina av politiken erhållna uppgifter, nationellt såväl som internationellt.

Mot bakgrund av ovanstående, och i ljuset av den aktuella försvarspropositionens skrivningar, är det frestande att dra slutsatsen att Försvarmakten vägrar ta order från politiken.

I den aktuella propositionen konstaterar regeringen bland annat att: "det finns starka ekonomiska, kompetensmässiga och rekryteringsmässiga skäl att stärka

reservofficerssystemet... en övergripande bedömning är att reservofficerssystemet inte har använts på det sätt eller i den omfattning som Försvarsberedningen anser vara nödvändigt... Försvarsberedningen konstaterar samtidigt att användningen av reservofficerare minskat i verksamheten. Detta trots tydlig politisk inriktning i motsatt riktning... reservofficerssystemet har därtill en viktig roll i försvarets folkförankring och utgör också ett viktigt medel för att knyta engagerade och dugliga kvinnor och män till Försvarmakten."

Sammanfattningsvis, och i vad som med alltjämt anständiga ord bäst kan beskrivas som politisk nonchalans och bristande insikt, har svensk försvar- och säkerhetspolitik kryssat fram med minskande resurser i mellanmjölkens land de senaste tjugo åren, till synes oberörd beträffande tilltagande tecken på att inte allt utvecklar sig rätt avseende det politiska och säkerhetsmässiga läget i vårt närområde. Resultatet av denna nedrustning är de facto en demontering av svensk försvarsförmåga, såväl personellt som materiellt, vilken saknar motstycke i modern historia.

När nu slagsidan börjar bli uppenbar även för icke branschinsatta, och den politiska risken därmed blir för stor när fakta inte längre går att bortförklara, skjuts medel till för att dämpa fallet i det som utgör någon form av vändpunkt.

Förhoppningsvis medför denna vändpunkt även faktisk handling och utbildning. Så att Försvarmakten – och därmed marinen – återigen får nytt tillskott av välutbildade och dugliga reservofficerare.

Fair Winds

Manne K A Koerfer
ordförande SFRÖ

Manne K A Koerfer är nyvald ordförande för Svenska Flottans Reservofficersförbund, SFRÖ. Läs mer om honom, och om SFRÖs årsstämma, på sidorna framöver.



Foto: Privat



Majorerna N-A Hårdensvärd och Ulf Sjöberg, Sverof Blekinge, vid krigskyrkogården i Gdansk.

Sydsvenska reservare deltog i polskt fredsfirande

En svensk delegation från den sydländska reservofficerskåren, med Sverof Blekinge, deltog traditionsenligt i fredsdagarna i polska Gdynia/Gdansk i maj. Årets firande var extra stort, då 70 år gått sedan krigsslutet. Ceremonierna var många på krigskyrkogårdar, vid monument och givetvis vid Westerplatte. Totalt mördades nära 22000 krigsfångar (polska akademiker och militärer) på olika platser – vid Katyn cirka 4400 officerare.

Ulf F Sjöberg

Lindström lämnar Försvarsutbildarna

Vid Försvarsutbildarnas stämma i slutet av maj meddelade ordföranden Anders Lindström att han lämnar sitt uppdrag som ordförande för att skydda Försvarsutbildarna. Anders Lindström har även sagt upp sig från jobbet som VD för SL efter att han dömts till böter för stöld i Hongkong.

Tidigare vice ordföranden Bengt Jerkland valdes till ny ordförande. Som ny vice ordförande valdes försvarsdirektören Ella Kilim.

Jan Kvernby

Medlemmar får t

Glädjen är stor bland medlemmar som nu får dela på 170 000 kronor – ersättning som de borde ha fått under sin tid i FS26.

Men tvisten är inte över – nu tas den till Arbetsdomstolen.

När FS26 skulle bemannas valde Försvarsmakten att anställa reservofficerare – men på visstid och som civila tjänstemän. Detta trots att de redan var tillsvidareanställda, och trots att de skulle verka i klart militära befattningar.

Sacoförbundet Reservofficerarna kallade till förhandling för att få ordning på dubbelålet, yrkade ersättning och skadestånd för brott mot kollektivavtalet.

Att vara utlandsstationerad som civil tjänsteman i stället för att ha en militär befattning i anställningskontraktet kan låta som en byråkratisk bagatell, men har både

ekonomisk och praktiskt betydelse.

En reservofficer har enligt lag tjänsteställe i hemmet – inte i exempelvis Kabul – vilket gör att ersättning för resor, boendekostnader och traktamente blir aktuella.

Men Försvarsmakten valde istället att anställa reservofficerarna som civila tjänstemän – med tjänsteställe i Afghanistan.

– Naturligtvis inte korrekt, säger advokat Jonas Wiberg, förbundets förhandlingschef.

Medgav rätt till viss ersättning

Under den lokala förhandlingen medgav Försvarsmakten att reservofficerarna nog ändå hade rätt till viss ersättning. Sex medlemmar får



Jonas Wiberg.
Foto: Sune Henningsson



Kung Carl XVI Gustaf, ÖB Sverker Göranson och försvarsminister Peter Hultqvist delade ut medaljer till vete

usentals kronor

därför dela på drygt 170 000 kronor, som ersättning för förrättnings-tillägg och traktamenten under utbildningstiden i Sverige.

Men trots att reservofficeren har tjänsteställe i bostaden enligt både skattelagstiftning och det centrala Villkorsavtalet för statlig sektor, vill Försvarsmakten inte betala för logementstillägg och utlandstraktamente.

– Det är beklagligt att Försvarsmakten, med den värdegrund som myndigheten förespråkar, inte förmår att behandla de anställda lika, säger Jonas Wiberg.

"Har inget annat val"

Central förhandling med Arbetsgivarverket är i sitt slutskede. Försvarsmakten vill pröva ärendet i domstol, så efter att protokollet har sammanställts kommer Arbetsgivarverket att väcka talan i Arbetsdomstolen, vilket bedöms ske i slutet av juni.

– Arbetsgivaren måste agera och stämma i domstol för att inte bli betalningsskyldig enligt en regel i medbestämmandelagen, förklarar Jonas Wiberg, som säger att i tvisten kommer många principiellt viktiga frågor att prövas.

– Vi vill dock återigen betona att det alltid är bättre om parter kan träffa avtal, men eftersom Försvarsmakten inte vill förhandla så har förbundet inget annat val än att fortsätta driva tvister, säger Jonas Wiberg.

Jenny Harlin

! FAKTA

Fler tvister

Ett par av tvisterna som förbundet driver berör reservofficerare som nekats pendlingsstillägg på nära 5 000 kronor varje månad. En annan reservofficer fick själv betala resor och boendekostnader för 70 000 kronor under ett år.



eraner. Foto: Alexander Gustavsson/Försvarsmakten

Stämningfullt på Veterandagen

Den 29 maj hedrades Sveriges veteraner på Djurgården i Stockholm. Kung Carl XVI Gustaf, ÖB Sverker Göranson och försvarsminister Peter Hultqvist delade ut medaljer till tolv välförtjänta veteraner. Försvarsmaktens medalj för sårad i strid i silver tilldelades Sven Monander (Kongo 1961); Eiron Johansson (Suez 1973); Gunnar Hällgren (Bosnien 1994); Ulf Kassfeldt (Bosnien 1996) och Morgan Andersson, (Afghanistan 2011).

Jenny Harlin

Koerfer utsedd till ny ordförande för SFRO



Manne K A Koerfer. Foto: Privat

Manne K A Koerfer valdes i mars enhälligt till ny ordförande för Svenska Flottans Reservofficersförbund.

– Jag har fått förmånen att bli utbildad, segla jorden runt och representera Sverige. Jag vill verka för att det även framgent kommer att finnas reservofficerare på viktiga befattningar som stöd för försvaret av Sverige, säger han.

Är stolt Kk

Manne K A Koerfer, 50 år, började sin marina bana 1979 då han ryckte in i Sjövärnsskåren, därefter flottan och minvapnet. Civilt har han en lång bakgrund inom försvarsindustrin. På visitkortet står det VD - och Ro/ Kk.

– Jag har bara haft glädje av att vara reservofficer. Utomlands är det en tillgång, det ses som en garanti för något positivt, förklarar Manne K A Koerfer.

Vill visa behov

Hans främsta uppgift som ny ordförande för SFRO anser han vara att visa på hur viktiga reservofficerare är för försvaret.

– Jag vill tydliggöra marinens behov av reservofficerare inom ramen för de direktiv som statsmakterna ger.

Jenny Harlin

Sverof får ny kanslichef

Mj Jonas Stålhandske Palovaara tar över som kanslichef för Sverof, efter Jenny Harlin som återgår till ordinarie verksamhet som kanslichef och ombudsman på Saco-förbundet Reservofficerarna.



Jonas Stålhandske Palovaara

Foto: Privat

– Mitt fokus kommer att ligga på att ge service till medlemmar och lokalavdelningar och på att upprätthålla fortsatt gott samarbete med Förvarsutbildarna, säger Jonas Stålhandske Palovaara.

Jan Kvernby

Ändrad ränterabatt på medlemslånet

Medlemmar i Sverof och SFRO är automatiskt medlemmar i Saco-förbundet Reservofficerarna. Saco har ett avtal med SEB, enligt vilket medlemmar får rabatt på bolån i banken. Bolåneräntan är upplåningsränta plus en marginal på högst 1,15 procentenheter. Medlemmar kan efter en sedvanlig kreditprövning låna till en bostad upp till 85 procent av marknadsvärdet.

Jenny Harlin

Ny hemsida på gång

Gå gärna in på www.reservofficerarna.se och se vad som saknas för att hemsidan ska bli så nyttig som möjligt för dig som medlem. Tipsa oss på kansli@reservofficerarna.se

Tre förbund i samak reservofficerare ino

Irritationen är stor bland polisanställda som nu nekas löneutfyllnad när de tjänstgör som reservofficerare.

De vill tjänstgöra, men har inte råd.

Nu agerar både Jusek, Polisförbundet och förbundet Reservofficerarna.

Allt fler reservofficerare drabbas av att de inte får löneutfyllnad när de tjänstgör militärt. Jusek och Polisförbundet, som har många medlemmar som är både polisanställda och reservofficerare, har genomfört lokal förhandling, som slutade i oenighet. Nu påkallar både Jusek och Polisförbundet central förhandling, med stöd av förbundet Reservofficerarna, för att hitta en lösning för sina medlemmar.

Vill inte betala

En av de drabbade poliserna är Peter från Göteborg. Han anställdes som

reservofficer i december, har fått planerad utlandstjänst med förberedande utbildning med start i augusti och hemrotation i juni nästa år.

Tidigare fick reservofficerare med civil anställning inom staten en löneutfyllnad på 25 procent när de tjänstgjorde militärt.

Men nu hävdar myndigheterna ensidigt att någon löneutfyllnad inte ska betalas ut eftersom reservofficeren inte anses vara skyldig att tjänstgöra vid övning eller utlandsmission. Skyldighet anses enbart föreligga vid höjd beredskap, inte annars.

Rädd att bli uppsagd

– Risken finns att jag måste säga nej till utbildningen i höst av privatekonomiska skäl och därmed också utlandstjänstgöringen, vilket troligen leder till att jag blir uppsagd... Det vore väldigt tråkigt då jag lagt ett och ett halvt år av mitt liv på att utbilda mig till reservofficer med föreställningen om att man skulle

Höjd dagpenning från a-kassan väntas

Medlemmar i Sacoförbundet Reservofficerarna kan gå med i Akademikernas a-kassa, för att få ersättning vid arbetslöshet. Om det blir som regeringen föreslår i vårändringsbudgeten, kommer den högsta dagpenningen höjas till 910 kronor de första hundra dagarna för att därefter bli 760 kronor. Riks-

dagen planerar att fatta beslut den 16 juni och om den godkänner förslaget börjar den nya dagpenningen att gälla den 7 september.

Mer information om a-kassan och ersättningsnivåer finns på www.aea.se.

Jenny Harlin

tion för m Polisen

ha råd att faktiskt tjänstgöra, förklarar Peter.

Problem för arbetsgivaren

Arbetsgivarens tolkning gör det också svårt för Försvarmakten att få tillgång till personal, menar förbundet Reservofficerarnas förhandlingschef Jonas Wiberg:

– Om tjänstgöringsskyldighet enbart gäller vid höjd beredskap, hur har man då tänkt sig att reservofficeraren ska få tjänstledigt för att kunna öva? Risken finns att många, liksom Peter, kommer att tvingas tacka nej till tjänstgöring, fast de både är lämpade och villiga, säger Jonas Wiberg, som kommer att delta i den centrala förhandlingen.

Jenny Harlin

Av hänsyn till sin civila respektive militära befattning, vill Peter inte publicera sitt efternamn.

Nordiska reservare möts i Boden

I augusti anordnar ROSIN den 45:e Polcirkelövningen på I19 och A9 i Boden. Övningen är en träff för reservofficerare från Sverige, Finland och Norge.

Jenny Harlin

P7 bjöd in reservofficerare till möte om nya möjligheter

I slutet av maj bjöd P7 in sina reservofficerare till ett informationsmöte.

– Vi vill visa vad vi kan erbjuda reservofficerare idag, och vilken nytta reservofficerare kan vara för Försvarmakten, sade öv Michael Nilsson, chef P7 och MRS.

Ett femtiotal reservofficerare kom till kvällsmötet på Södra Skånska Regementet i Revingehed.

Michael Nilsson hälsade välkomna och informerade om P7:s och MRS (Militärregion Syd) verksamhet, om omvärldsläget, om regeringens inriktningsproposition för försvaret och om hur han såg på behovet av reservofficerare:

– Vi kommer att öka antalet övningar, så det kommer att behövas mycket personal – med rätt kompetens och i rätt befattningar. Det är viktigt att ge god information så att både reservofficerare och Försvarmakten har rätt förväntningar, förklarade Michael Nilsson.

Behov av olika kompetenser

På P7 och MRS ser man att reservofficerare med rätt kompetens kan delas in i olika grupper:

- Befattning med relativt hög beredskap i stående förband i insatsorganisationen.
- Befattning med lägre beredskap i kontraktsförband.

- Befattning inom MRS, där vissa specifika kompetenser kommer att behövas.
- Utbildningsstöd; befattning utan krigsplacering, där reservofficeraren planeras in vid valda tillfällen för att stödja med utbildning.
- "Ambassadör" för Försvarmakten i det civila samhället; ingen krigsplacering men fortsatt relation med Försvarmakten.

Förbundet välkomnades

Även förbundet Reservofficerarna hade bjudits in för att informera P7:s reservofficerare om vilka villkor de kan förvänta sig vid tjänstgöring. Därefter fick reservofficerarna möjlighet att mer detaljerat och i mindre grupper diskutera tjänstgöring och förväntningar i olika enheter.

– Vi kommer att fortsätta med regelbundna informationsmöten för reservofficerare. Det har varit alldeles för tyst under lång tid, och många reservofficerare har nog undrat varför de inte fått någon information. Men nu är det dags att visa vart vi är på väg även med reservofficerare, sade Michael Nilsson.

Jenny Harlin

! FAKTA

Hur fungerar informationen på ditt förband?

På P7 ska man kalla reservofficerare till regelbundna informationsmöten. Hur är det på ditt förband - funkar informationen bra eller dåligt? Tipsa oss på kansli@reservofficerarna.se



Michael Nilsson.
Foto: Jan Bohman

! FAKTA

Förbundets förslag för att höja den operativa förmågan

- Förstärk övningsverksamheten avsevärt.
- Ge reservofficeren laglig rätt till tjänstledighet från det civila vid militär tjänstgöring.
- Skapa en direkt tillgänglig personalreserv, bestående av reservofficerare och GSS/T även vid de sjögående förbanden.
- En enda anställningsform för reservare: tillsvidareanställning med tillsvidare eller tidsbegränsad tjänstgöring i den befattning som försvaret har behov av - och reservofficeren har kompetens för. Mer kostnadseffektivt än att enbart nyttja reservofficeren i dennes krigsbefattning.
- En specialistofficer kräver kontinuerlig övning för att kompetensen ska upprätthållas, medan den taktiska officerens kompetens inte är lika kritiskt beroende av kontinuerlig övning. SO-befattningar är bättre lämpade för kontinuerligt tjänstgörande officerare, medan taktiska befattningar är mer lämpade för reservofficerare. Huvuddelen av reservofficerarna bör vara taktiska officerare.
- Personalförsörjningen måste syfta till att bemanna krigsförbanden.
- För att hjälpa Försvarmakten att följa den politiska viljan föreslår förbundet att medel och resurser öronmärks för utbildning och användande av reservofficerare.
- En särskild satsning bör göras för att ge befintliga reservofficerare den utbildning som krävs för att de ska kunna bli direkt krigsplaceringsbara.
- Grundutbildningen till reservofficer ska vara en kortare inomverksutbildning. Även i officersprogrammet torde relevant civil utbildning kunna invalideras, enligt brittisk eller amerikansk modell.

Tydligt krav från fler reservare

I strid med den tydliga politiska viljan har Försvarmakten minskat användandet av reservofficerare. I försvarspropositionen, som lämnades till riksdagen i april, vill regeringen se förändring.

- Det är jättebra. Nu gäller det att Försvarmakten också levererar vad de folkvalda begär, säger Magnus Konradsson, Förbundet Reservofficerarnas ordförande.

Regeringen anser att ett väl fungerande reservofficerssystem är av stor betydelse för krigsförbanden och för folkförankringen av det militära försvaret.



Magnus Konradsson.
Foto: Sune Henningsson

Det finns starka ekonomiska, kompetensmässiga och rekryteringsmässiga skäl att stärka reservofficerssystemet, anser man och konstaterar samtidigt att användningen av reservofficerare minskat i verksamheten. Detta trots tydlig politisk inriktning i motsatt riktning. En övergripande bedömning från regeringen är att reservofficerssystemet inte har använts på det sätt eller i den omfattning som Försvarsberedningen anser vara nödvändigt.

- Vi delar regeringens bedömning. Vi har svårt att förstå Försvarmaktens ovilja att utnyttja reservofficerare och varför myndigheten på olika sätt misstolkar regelverket för att missgynna reservofficerare som tjänstgör, säger Magnus Konradsson.

Viktiga för krigsförbanden

Regeringen konstaterar att reservofficerarna är viktiga för att bemanna krigsförbanden med kompetent militär personal. Reservofficerssystemet har därtill en viktig roll i försvarets folkförankring och utgör ett viktigt medel för att knyta engagerade och dugliga kvinnor och män till Försvarmakten.

Reservofficerssystemet föreslås användas på befattningar som i första hand kräver tjänstgöring vid repetitionsövningar, aktivering eller mobilisering.

Behovet av reservare ökar

Styrande för reservofficerssystemet bör, enligt regeringen, vara krigsförbandens behov av militär kompetens. Behovet av reservofficerare i krigsförbanden ökar. I kontraktsförbanden bör minst 30 procent av officersbefattningarna bemannas av reservofficerare, anser regeringen.

Halva behovet av taktiska reservofficerare i de stående förbanden och kontraktsförbanden bör personalförsörjas genom grundutbildning av reservofficerare, anser regeringen. För att rationellt utnyttja investeringar i utbildning bör dock övriga taktiska reservoffi-

Den regeringen: måste användas

cerare vara yrkesofficerare som avslutat sin kontinuerliga tjänstgöring och blivit reservofficerare, skriver man i propositionen.

Vill se inomverksutbildning

Grundutbildning av taktiska reservofficerare bör ske som en kortare inomverksutbildning för dem som redan har eller kommer att skaffa sig en civil högskoleutbildning. Denna utbildning bör påbörjas snarast, skriver regeringen.

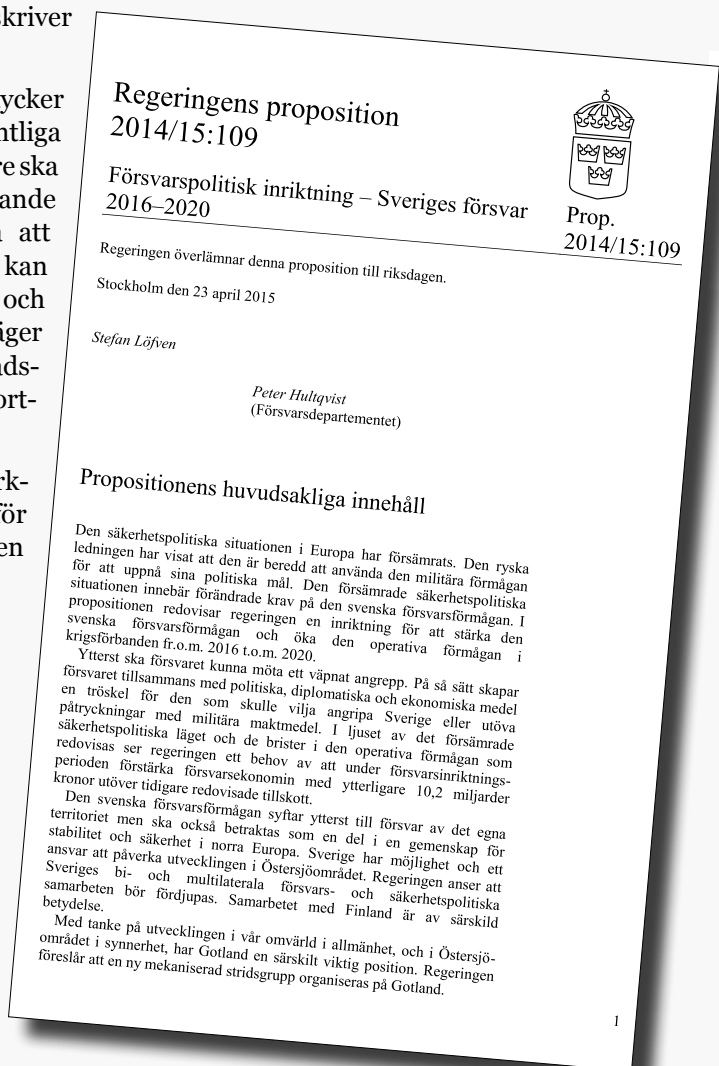
– Dessutom tycker jag att befintliga reservofficerare ska få uppdaterande utbildning, så att de snabbare kan krigsplaceras och användas, säger Magnus Konradsson och fortsätter:

– Det är verkligen dags för Försvarsmakten

att börja leverera vad politikerna har gett myndigheten i uppdrag.

Jenny Harlin

Läs hela propositionen, och fler förslag från förbundet, på www.reservofficerarna.se



"Vi ska följa upp så att det genomförs"

– Min ambition har varit att göra en så genomarbetad proposition som det bara går. Styrningen i den syftar till ökad försvarsförmåga, säger försvarsminister Peter Hultqvist.



Peter Hultqvist.
Foto: Jenny Harlin

Propositionen kommer att genomföras från dag ett 2016, givet att den godkänns av riksdagen. Peter Hultqvist säger att förslaget inte är underfinansierat, även om Försvarsmakten hade velat se högre anslag.

– Alla underskott är åtgärdade och det är avstämt med Försvarsmakten att detta inte är underfinansierat. Nu är det upp till politiken att följa upp och se till att det blir genomfört, säger Peter Hultqvist.

En miljard till övningar

Ett viktigt fokus i propositionen är att öka försvarsförmågan. Bland annat avsätts en miljard kronor extra på övningsverksamhet. Vikten av att reservofficerare används och utbildas betonas också tydligt.

Det är inte första gången som regeringen påpekar att reservofficerare bör nyttjas bättre. Vad kan du göra för att det ska bli verklighet?

– Jag har kontinuerlig dialog med försvarsmaktsledningen, och anser att den dialogen är väldigt bra. När förslaget är antaget av riksdagen kommer vi att gå igenom förslaget, så att de politiska intentionerna fullföljs, säger Peter Hultqvist.

Jenny Harlin



Taktisk stabskurs vid inryckning 2014: Nedre raden från vänster David Fagerberg, Henrik Gidlund, kurschefen Hans-Olof Dahl, Lars-Erik Nordenfjäll, Fredrik Ruuda, Jesper Bjernetun, Jonas Jeppsson. Andra raden, från vänster: Johan Carlsson, Daniel Svensson, Carl Svernlöv, Ulrika Reimer, Hans Bergius, anonym. Tredje raden från vänster: Håkan Hansson, Håkan Eriksson, Johan Hamnegård, Anders Johansson, Bo-Ivan Robertsson. Sista raden från vänster: Pär Engholm, Karl Andersson, Magnus Bender, Mats Lekman, Anders Johansson. Foto: Rickard Carlsson, FHS

"Det är på riktigt nu"

Den 17 april var det examen för den Taktiska stabskursen på Försvarshögskolan. En kurs som främst vänder sig till reservofficerare för att de ska kunna bestrida taktiska stabsbefattningar.

"Det är på riktigt nu" utgjorde mantrat i generalmajoren och hedersgästen Karl Engelbretks tal. Han poängterade med stark emphasis det försämrade omvärldsläget. Det fanns ett allvar som inte funnits på många år; järtecknen är många.

Det stort klart på examen att ett

livaktigt reservofficerssystem är en av förutsättningarna för ett nationellt försvar. Det som bland annat poängterades var att reservofficeren är officer hela tiden, även om en del av verkan är som försvarsvän i det civila värvet.

Krigsmaktens ryggrad

Något som än mer poängterades är att det krävs såväl välutbildad personal som väl fungerande materiel för att försvaret av riket ska fungera. En välutbildad och välmotiverad officerskår är varje krigsmakts ryggrad. Här utgör den taktiska stabskursen en viktig bricka för att

försörja staber kurser med reservpersonal för att klara tillväxt och uthållighet. Försvarshögskolan har kontinuerligt bedrivit denna utbildning, och får in elever med högst skiftande och ofta akademiska erfarenheter som ger en annorlunda input i skolans pedagogiska arbete.

Hemvärnets musikkår spelade. *Du gamla, du fria* sjöngs. Tal hölls, utöver av hedersgästen, av översten Jan Mörtberg och studeranderepresentanten Fredrik Ruuda.

Girion Blomdahl

Läs hela texten på www.reservofficerarna.se

Fredrik Ruuda främste elev

Vid examensceremonin för eleverna som gått TSK 2014 - 2015 utnämndes kn Fredrik Ruuda, I 19, till främste elev och fick ett stipendium på 20 000 kronor.

Grattis Fredrik Ruuda!

– Tack! Det var en glad överraskning. Kursen höll en hög nivå vilket gjorde det hedrande att få utmärkelsen.

Vad tyckte du om utbildningen?

– Den taktiska stabskursen är mycket bra. Under de totalt åtta veckorna som kursen pågick så har det inte varit många minuter där det gått att klämma in något mer. Tempot var under hösten mycket högt. Efter utbildningen känner jag mig bättre rustad för att klara mitt arbete i krigsförbandet.

Vad ska du göra med stipendiepengarna?

– Det har jag inte riktigt bestämt ännu. Jag tror dock att en del kommer nyttjas tillsammans med familjen som tack för att de låtit mig fokusera på både jobb och studier under det senaste halvåret.

Hur är det att vara reservofficer, tycker du?

– Jag är stolt över att vara en del av Försvarsmakten. Det är inspirerande att få möjligheten att lämna vardagen för att få vidmakthålla och utveckla min kompetens inom krigsförbandet. Det finns alltid saker som kan bli bättre för att få kombinationen av ett civilt yrkesliv tillsammans med reservofficersarbetet att bli enklare. Jag tror att tydlig dialog mellan mig och förbandschefen är avgörande. En stor eloge till I19 och 3. Brigadstaben för deras fina arbete med reservofficerarna vid förbandet!



Fredrik Ruuda.

Foto: Privat

Ålder: 39 år.

Kommer från: Uppvuxen i Ludvika. Bor i Växjö.

Militärt: Insatsledare vid 3. Brigadstaben, I 19.

Civilt: Konsult inom verksamhetsutveckling och informationssäkerhet i det egna företaget.

Det blir alltmer fokus på reservofficerare, både inom och utom Försvarsmakten. Märker du av det i din vardag?

– Ja, och då är det framför allt möjligheterna till att arbeta vid krigsförbandet som ökar. Sedan tror jag att det i och med återtagandet inom civilt försvar kommer uppstå nya möjligheter för oss reservofficerare vad avser kompetens inom försvar.

Du är före detta yrkesofficer. Vad fick dig att välja att bli reservofficer när du slutade?

– När jag lämnade Försvarsmakten och P7 som yrkesofficer år 2009 så valde jag inte att bli reservofficer. Jag var vid det tillfället inte alls in-

tresserad av att fortsätta som officer på grund av frustration över personalhantering. Det var genom att jag i mitt civila yrke arbetade nära Försvarsmakten som jag år 2012 blev tillfrågad om jag ville söka anställning som reservofficer, vilket jag efter lite fundering också gjorde. För min egen del var det bra med ett uppehåll som helt civil då det medförde att jag fick starta om med helt ny inspiration och nyfikenhet.

Vad krävs för att få reservofficersuppdraget att fungera väl, tycker du?

– Jag tror personligen att det är ytterst viktigt att bibehålla en god dialog mellan förbandet och den enskilde. Här ligger ansvaret på båda parter. Det är enkelt att hamna i en situation där jag plötsligt förlitar mig på att förbandet ska veta vilken information jag förväntar mig. Genom en regelbunden dialog och regelbundna möten är det enkelt att presentera möjligheter och behov från båda parter.

Jenny Harlin

! FAKTA

Motiveringen till utnämningen

Stipendiaten har presterat mycket goda studieresultat. Fredrik har en mycket hög kompetens och kunskap inom sitt område avseende markförbandens användning. Detta gäller inte bara den ledningsnivå som han har utbildning för utan även för ledningsnivåerna ovanför hans egentliga område. Fredrik är synnerligen motiverad och har en positiv attityd till lärande innefattande även andras kunskapsutveckling. Han är lätt att samarbeta med och uppfattas som en god kamrat.

Nya ledamöter i SFRO:s styrelse

Den 5 mars genomförde Svenska Flottans Reservofficersförbund, SFRO, årsmöte i Sjöofficerssällskapets lokaler på Kastellholmen i Stockholm.

Ett 20-tal medlemmar och inbjudna gäster deltog i mötet som inleddes med att SFRO:s avgående ordförande, Girion Blomdahl, hälsade välkomna och förklarade årsmötet öppnat.

Färre betalade avgift

Styrelsen redogjorde för årets verksamhet och resultat. Under 2014 har det främst bedrivits aktiviteter i de lokala kretsarna, bland annat navigeringsövningar, studiebesök, pistolskytte och diverse föredrag. Det ekonomiska resultatet för 2014 var minus 7 000 kronor, vilket främst härleds till att färre medlemmar än budgeterat betalat medlemsavgiften.

Koerfer ny ordförande

Valberedningen presenterade därefter förslag till styrelse för kommande verksamhetsår. Förslaget innefattade både nya och gamla namn. Den största förändringen var naturligtvis ny ordförande, i form av k k Manne K A Koerfer. Valberedningens förslag godkändes av årsmötet, som avslutades med en allmän frågestund där bland annat CIOR, Minsveparen M20 och samarbete med Försvarsutbildarna diskuterades.

Utmanande påståenden

Mötesordföranden avslutade årsmötet och lämnade sedan över ordet till kvällens föredragshållare, Oscar Jonsson, expert på rysk krigföring och rysk långsiktig utveckling. Oscar Jonsson höll ett mycket intressant föredrag samtidigt som han utman-

ade auditoriet med påståenden och frågeställningar.

Trevlig kväll

Efter föredraget förflyttade sig medlemmar och gäster till M/S Segelkronan där middag serverades med traditionsenliga tillbehör och det fanns även utrymme för traditionsenliga visor. En synnerligen trevlig kväll avslutades med en allmän diskussion om reservofficersarnas roll och möjligheter i dagens marin.

Styrelsen hoppas att fler medlemmar tar chansen att träffas till nästa årsmöte.

Nils Kjellgren

Läs mer om och av Manne K A Koerfer på sidorna 3 och 5.

! FAKTA

SFRO:s styrelse 2015 består av:

Ordförande: Manne K A Koerfer.

Sekreterare: Nils Kjellgren.

Skattmästare: Erik Thorén.

Utbildningssekreterare: Filip Brännström.

Ledamöter: Johan Hamnegård, Jonas F Montgomery, Christian Hoas, Johan von Otter och Patrik Lilja.

Suppleanter: Morgan Rindeskär, Carl-Henrik Somp, Martin Bengtsson, Ulric von der Esch, Girion Blomdahl, Mats Wigert, Ulf Larsson och Johan Lindström.



Delar av styrelsen från vänster: Jonas Wiberg, Girion Blomdahl, Magnus Konradsson. Saknas på bild gör: Pierre Dicksson och David Dymmel.

Här är Reservofficersförbundets nya förbundsstyrelse

Fortsatt framåt för utbildning och ett fungerande kollektivavtal - det är nya styrelsens tydliga fokus.

Magnus Konradsson valdes i slutet av mars på nytt till ordförande för förbundet Reservofficerarna. Vice ordförande är Johan von Otter och ordinarie ledamöter är Jonas Wiberg, Jan Kvernby, Girion Blomdahl, samt Pierre Dicksson, som samtliga omvaldes. Nyvald ledamot är David Dymmel. Samtliga valdes enhälligt.

– Vårt fokus ligger nu på att verka för att Försvarmakten ska utbilda nya reservofficerare och behålla fler genom uppdaterande utbildning. Och självklart verkar vi för rimliga villkor. Försvarmaktens behov av reservofficerare är akut, och måste åtgärdas nu – inte om några år. Krigsförbanden kan inte fungera fullt ut utan reservofficerare, säger Magnus Konradsson.



Blomdahl, Jan Kvernby, Johan von Otter och Magnus Konradsson.
I Dymmel.

Reservofficerarnas styrelse

Arbetet med att få Försvarsmakten att följa kollektivavtalet kommer att fortsätta med oförminskad styrka.

För att få än mer effekt i arbetet, kommer Reservofficerarnas styrelse skapa olika arbetsutskott.

– Alla kan bidra: Vi behöver aktiva personer i de olika utskotten, personer som vill bidra med sina kunskaper och idéer för reservofficerarnas och försvarets bästa, säger Magnus Konradsson.

Jenny Harlin

FAKTA

Styrelsen består av:

Ordförande: Magnus Konradsson.

Vice ordförande: Johan von Otter.

Ledamöter: Jonas Wiberg, Jan Kvernby, Girion Blomdahl, Pierre Dicksson och David Dymmel.

Sverof röstade för sänkt senioravgift

Nära 30 personer från norr till söder hade med hjälp av Stridsbåt 90 tagit sig över från FöMedC på fastlandet till historisk mark på Känsö nära Vinga fyr, för att delta i Sverofs ordförandekonferens och förbundsstämma den 21-22 mars.

Utöver diskussioner om organisation och utveckling av utskott hölls förbundsstämma. Förra årets styrelse beviljades ansvarsfrihet och en delvis ny styrelse utsågs. Magnus Konradsson omvaldes enhälligt som ordförande liksom Jan Kvernby, Jonas Wiberg samt Pierre Dicksson som ledamöter. Nya i styrelsen är ledamöterna Leif Herlitz och David Dymmel, som båda valdes på ett år.

Sänkt avgift för seniorer

Stämman röstade i enlighet med de propositioner som framlagts, bland annat för att sänka medlemsavgiften för medlemmar över 67 år, och istället höja den för medlemmar i yrkesverksam ålder. Avgiften för 2016 blir således 200 kronor/år för medlemmar över 67 års ålder, och 350 kronor/år för medlemmar under.

Förtroendevalda utsågs

Sverof är medlem i Försvarsutbildarna och utbildningsfrågor är särskilt viktiga. Stämman beslutade därför att utse Leif Danielsson, ROSIS, till särskild utbildningsofficer.

Även internationell verksamhet är av stor vikt för förbundet, vilket gör representantskapet inom CIOR till en förtroendepost i Sverof. Förbundsmötet beslutade därför att två delegater ska väljas att företräda Sverof internationellt inom CIOR och utsåg övlt Peter Winroth, RO-

SIS, samt mj Jonas Stålhandske Palovaara, RIS, till detta (läs mer på sida 29).

Tackade för förtroendet

Nästa års förbundsstämma kommer att arrangeras av KAROF Stockholm.

– Jag är mycket stolt över att på nytt ha fått förtroendet att vara ordförande för Sverof, och tackar för bra möten och en öppen debatt, säger Magnus Konradsson, som vill uppmana alla medlemmar till ett aktivt engagemang:

– Ju fler vi är som bidrar med vårt kompetens och vår tid, desto starkare blir vi. Alla kan bidra: Vi behöver aktiva personer i de olika utskotten, vi behöver sprida information och öka vårt medlemsantal. Om varje medlem rekryterar en enda person fördubblas ju vårt antal. Och med det vår möjlighet att påverka, säger Magnus Konradsson.

Jenny Harlin

Boka nästa års stämma redan nu!

Sverof kommer att hålla ordförandekonferens och förbundsstämma 12-13 mars 2016. Reservofficerarnas förbundsstämma hålls den 13 mars. Vi återkommer om platsen, men det blir någonstans i Stockholms skärgård. Välkomna!



Nedslag i verkligheten

Kn Hans Holmgren var en av reservofficerarna som deltog i övningen Brigstri 15 i Skövde i slutet av maj. I fokus är det nationella försvaret, och övningen syftar

Stabsövning stärker

800 man deltog i arméns stabsövning i Skövdeskogarna i maj. Flera av dem var reservofficerare, som nu märker ett större engagemang från Försvarets sida.

I skogen strax utanför Skövde reser soldater tält och drar kabel. Övningen Brigstri 15 har just startat: här under skir grönska och fågelkvitter råder lugn, men i scenariot är läget allt annat än bra. Fienden har landstigit från Vätterhavet, och nu gäller det att bromsa de fiendliga styrkorna innan de hinner skära av kontakten mellan Stockholm och Göteborg.

Mj Göran Bolinder klättrar ut ur en container som tillhör 2 Brigadstaben. Han jobbar med att samordna verksamheten i luftrummet, så att de egna styrkorna inte beskjuter egna helikoptrar med indirekt eld och att alla som behöver det får plats.

– Det är många som vill vara där. Sedan jobbar vi mycket med att stötta våra underlättelsekollegor också.



Göran Bolinder.
Foto: Jakob Dahlström

800 man, främst från armén övar i Brigstri 15 i slutet av maj. Flera av dem är reservofficerare. Göran Bolinder jobbar civilt som konsult på Sigma i Lund, vilket medför att hans allmänna IT-mognad är hög. Det har han nytta av i sin tjänstgöring i luftlaget, tycker han.

Märker ökat engagemang

Trots den strategiska time-outen har Göran Bolinder tjänstgjort relativt mycket under de gångna åren; fyra till åtta veckor per år har det blivit. Mycket beroende på att han själv ansträngt sig för att hålla kontakt med sitt förband.



... till att stödja armén i att återta förmåga. Trots att det är en stabsövning genomförs den i fält.

Foto: Jakob Dahlström

er arméns förmåga

– Idag märks helt klart ett större engagemang från Försvarens sida än förut. Jag har kollegor som inte tjänstgjort på 15 år, men som nu kallas in och funkade bra i sina befattningar med lite övning, säger Göran Bolinder.

Enklare med ändrat fokus

Den som inte har tjänstgjort på lång tid behöver förstås mer uppdaterande träning än den som tjänstgör ofta. Men den nya inriktningen av försvaret kan faktiskt medföra något positivt även för den reservofficer som inte varit inkallad på länge, påpekar Göran Bolinder.

– Under de senaste åren har fokus ju varit på Afghanistan och ISAF, med ordgivning på engelska och Nato-anpassning. Men nu är det det nationella försvaret som är prioriterat, precis som det var när många reservofficerare tjänstgjorde. Med det perspektivet är det enklare idag att uppdatera ”äldre” reservofficerare, som också utbildats med nationellt fokus, säger Göran Bolinder.

Under övningen Brigstri 15, som leds av Markstridsskolan, är fokuset på den nationella inriktningen tydlig. Det är en stabsövning för arméns brigad- och bataljonstablar som syftar

till att vidmakthålla och utveckla marktaktisk förmåga.

Strid över hela markarenan

Ett av de prioriterade övningsmålen är att träna strid över hela markarenan i kombination med luftförband, för att utveckla och vidmakthålla arméns förmåga att kunna slå en mekaniserad motståndare i brigads ram. Övningen ska bidra till att inventera behov och återta förmåga, och vara en del av en träningssträppa inför höstens stora Armé-

Fortsätter på nästa sida



Göran Bolinder samordnade luftrummet medan soldater reste tält och drog kabel.



Foto (samtliga bilder): Jakob Dahlström

forts

Stabsövning stärker...

övning 15. Med det nationella perspektivet följer ändrade metoder, allt från vilket språk som ska användas (svenska) till hur förband ska verka i svenska miljöer. Kompetens och materiel behöver inventeras, förstågan återtas. Och förband bemannas.

Till skillnad från tidigare är både brigad- och bataljonsnivå nu bemannad. Övningen genomförs med två ledningsnivåer – bataljon och brigad – och är dubbelsidig. På båda sidor finns staber som har handlingsfrihet att reagera på motståndarens drag.

– Att även fienden består av verkliga människor, och att vi är bemannade, gör den här övningen mer realistisk, säger kn Hans Holmgren, som också jobbar med luftrumsmordning i 2 brigadstaben.

Hans Holmgren, som civilt är konsult på Combitech, har också tjänstgjort relativt mycket under de gångna åren, upp till två månader per år.

– Det är lagom för att hålla uppe kompetensen. Både teknik och taktik är mer avancerad nu, och det krävs övning för att hänga med, säger han.



Hans Holmgren.
Foto: Jakob Dahlström

Utbildning är viktig

Även kn Rudolf Danielsson ser övning och utbildning som ett viktigt område för Forsvarsmakten att fokusera på för att få användning av sina reservofficerare:

– Vi kommer hit och ska kunna leverera. Men för att göra det krävs både utbildning och övning, säger Rudolf Danielsson som tipsar om FMIts-learning, Forsvarsmaktens lärplattform på nätet.

Så här under den första dagens övning är Rudolf Danielsson ganska nöjd med tjänstgöringen.

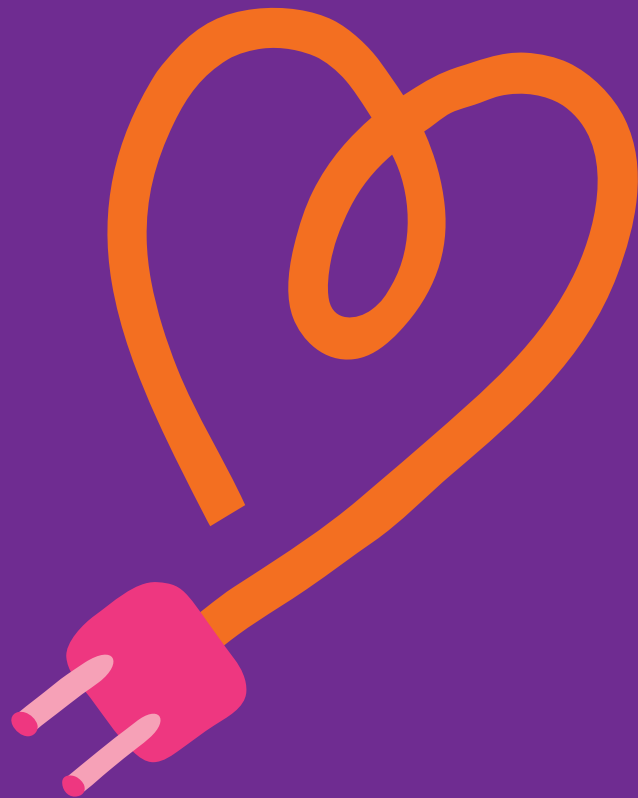
– Det är bra att vara inne, öva och köra planering och processer. Och vi reservofficerare kan bidra med mycket, bland annat presentera perspektiv och processer från det civila, säger Rudolf Danielsson.

Jenny Harlin

! FAKTA

800 deltagare

800 man, varav många reservofficerare deltog i övningen Brigstri 15. De kommer från följande förband, flottilljer och skolor: ATS, FTS, LG, I 19, K 3, P 4, A 9, Lv 6, Ing 2, LedR, TrångR, SkyddC, FöMedC, FMTS, F17, Hkpflj, 1.NSE Väst och MSS.



Elavtal som gör nytta

När du som ny kund tecknar ett förmånligt rörligt elavtal skänker vi 500 kronor till svenska Soldathemsförbundets stödfond.

Fonden finns till för rehabilitering av de soldater som behöver hjälp och stöd efter utlandstjänstgöring.

Läs mer och teckna elavtalet på skkraft.se/kampanj ange kod soldathem

”Ett mycket bra initiativ som jag stöttar då det kan göra skillnad för både officerskamrater, vänner och anhöriga.”

Henrik Bjelkow
Kapten vid Södra skånska regementet P7 i Revinge

På väg till M

Rädd är han inte. Tvärtom ser han uppdraget som utmanande. Efter 24 timmars betänketid tackade reservofficeren Jakob ja till ett halvår som fortifikationsofficer i Mali.

Det är en kall och regntung majdag då vi träffas vid trapporna till Karlbergs slott. Om bara några dagar ska Jakob åka till Mali för att delta i FN-missionen Minusma som fortifikationsofficer på den alldeles nya, svenskbyggda Camp Nobel strax utanför Timbuktus flygplats.

Till vardags arbetar Jakob som arkitekt och delprocessledare för fysisk planering på Försvarsmakten. Samtidigt har han gått diverse utbildningar och deltagit i övningar som reservofficer – både i Sverige och utomlands. Bland annat som förbindelseofficer vid olika örlogsbesök, artilleriofficer vid insatsstyrkan när Sverige övat tillsammans med Nato samt gått stabskursen för att kunna bli örlogskapten. På fritiden är han chef för stridsledningen för ett förband inom Hemvärnet.

Kort betänketid

Till och från har Jakob funderat på att tjänstgöra utomlands, men i vardagslivets stök så har utlandstjänstgöring varit en sådan där sak som aldrig blivit av. Tills nu.

I november ringde Jakobs chef. Det fanns en plats ledig som fortifikationsofficer och Camp Manager på Mali 02-missionen – ett uppdrag som skulle passa Jakob perfekt.

Jakob var tvungen att fatta ett beslut och lämna besked redan nästa dag. Tjugofyra timmar att tänka på vad

tjänstgöring i Mali skulle innebära, förhandla med familjen och hitta ett sätt att kunna vara borta från vardagen i sex månader. Efter ett dygn tackade Jakob ja.

– Jag vill komma vidare i karriären, både i mitt vanliga jobb men även få möjlighet att söka roliga utbildningar som reservofficer. Att delta i Mali 02 är helt enkelt ett steg på vägen i båda mina karriärer, och inte minst en spännande utmaning på alla plan.

Nästan direkt började utbildningen som ska förbereda deltagarna för uppdraget. Det har varit kurser i franska, kulturell kunskap, ledningsövningar, övningar i fält och även hård fysisk träning. Det sista har varit extra viktigt eftersom den svenska personalen måste förbereda sig



Jakob.
Foto: Malin Andersson

på den extrema värme som råder i Mali under denna tid på året.

Värmen är en utmaning

– Vi har varit noga med att se till att vara i god fysisk form för att klara av värmen. Vi räknar med att det kommer att ta någon vecka innan vi klarar av värmen, och som tur är så kommer vi att gå parallellt ett tag med de som är nere nu, för det kommer nog att ta ett tag innan man är sig själv igen, säger Jakob.

FN-uppdraget i Mali syftar till att stabilisera statsapparaten och skydda civila i landet. Sverige bidrar med ett underrättelseförband samt en nationell stödenhet, och har precis byggt färdigt en camp strax utanför huvudstaden Timbuktus flygplats.

Att bryta upp från familj, vänner och jobb i Sverige för att leva sex månader i ett land där islamistiska rebellgrupper härjar väcker reaktioner. De vanligaste frågorna som Jakob får är dels varför och dels om han är

! FAKTA

Civila insatser i fokus när Mali 02 ansluter till Minusma

I mars 2012 tog en militärjunta makten i Mali, vilket ledde till att flera grupper startade motstånd mot juntan och dess politik. Vissa av grupperna fick militärt stöd av islamistiska grupper, och värst blev situationen i norra Mali där tuaregerna med hjälp av islamister från bland annat Libyen stred för att norra Mali skulle bli en egen stat. Till slut beslöt FN, med Frankrike i spetsen, att skicka en internationell FN-styrka till landet. Just nu finns cirka 10 000 FN-medarbetare i Mali för att bidra till FN:s operation Minusma, som även är ett nära samarbete med den Afrikanska

unionens styrkor.

Minusma har av FN:s säkerhetsråd mandat att först och främst fokusera på att stabilisera Mali och arbeta för att det kan upprättas en demokratisk politisk process i landet. Mycket av den nuvarande insatsen ägnas även åt att upprätthålla säkerhet i de norra delarna av Mali samt att upprätta speciellt skydd för kvinnor och barn, två grupper som drabbats särskilt hårt av konflikten. Minusmas huvudfokus ligger på de civila insatserna.

Sedan januari har soldaterna i Mali 01

ali

rädd. Den senaste tiden har rapporteringen från Mali mest handlat om FN-soldater som hamnat i strid med rebellgrupper, men Jakob är trots detta inte orolig för att åka utan ser fram emot att komma iväg efter alla förberedelser.

Hur är det att som reservofficer delta i en internationell insats?

– Det kommer att delta rätt många reservofficerare i Mali 02, och de små skillnader mellan oss och yrkesofficerare som jag har märkt är att vi ofta är mer motiverade. Som reservofficer gör man ju en sådan här grej för att man verkligen vill. Och jag tror att reservofficerare rekryteras till utlandsuppdrag eftersom de ofta är väldigt duktiga.

Malin Andersson

Jakob vill inte att hans efternamn publiceras, av hänsyn till säkerhetsläget.



Inför insatsen har soldater och officerare i Mali 02 utbildats i franska, och läst på om kulturen och landet. Men självklart också övat strid. Foto: Rickard Kjaergaard, Försvarsmakten

usma

varit på plats på campen som byggdes i slutet av 2014 av svenska ingenjörskorpsförband. Både Mali 01 och Mali 02 består av underrättelseförband samt av nationella stödenheter och är underställda den multinationella underrättelsestaben Asifus.

Som mest kommer 250 svenska soldater att finnas på plats i Mali, men regeringen har tagit höjd för 400 soldater om säkerhetsläget skulle förändras.





Martin Rusner.

Foto: Jenny Harlin

Namn: Martin Rusner.

Ålder: 30 år.

Militär utbildning: Reservofficersutbildning - MHS Halmstad.

Civil utbildning: Magisterexamen i statsvetenskap och säkerhetspolitik, Försvarshögskolan Stockholm.

Arbetar som: Affärsutvecklingschef på 4C Strategies, Stockholm.

"Det handlar om att se vad man verkligen kan"

Dra nytta av de militära kompetenserna i det civila - och av de civila kunskaperna i det militära. Självklart för en reservofficer.

För Martin Rusner är kunskapsbryggan mellan världarna en del av vardagen.

Deltog du i övning Viking eller CJSE kom du säkert i kontakt med Exonaut, ett system som bland annat analyserar och följer upp förmåga. Företaget bakom metoden grundades av reservofficerare, och ungefär var tionde person i personalen är reservofficer.

En av dem är Martin Rusner. I det militära pansarofficer, i det civila affärsutvecklingschef för militär- och säkerhetssektorn i Norden. Ett av de system han ansvarar för är Exonaut, som används både av civila företag och myndigheter - och av Försvarsmakten.

– När jag tjänstgjorde i Afghanistan 2010 stupade en kollega till mig i

samband med en IED-attack. Även om det var en komplex situation och vårt förband hade många styrkor så är det min åsikt att vi hade bristande utbildning, och därmed förmåga, i att identifiera vägbomber i vissa terrängtyper. Genom att få grepp om styrkor och svagheter i förmågor, kan Försvarsmakten dels bli effektivare, dels undvika skador eller förluster, och dels spara mycket pengar. Enbart 10 procent besparingar genom förmågeuppföljning ger ju enorma summor, säger Martin Rusner, som förklarar att förmågeuppföljning är en metod för att stödja organisationer att nå sina mål.

Ger rätt beslutsunderlag

Genom observationer på plats och analyser av målet, den önskade och verkliga förmågan, kan Exonaut ge rätt beslutsunderlag: Vilket är förbandets mål? Vilken förmåga behövs för att nå dit? Vilken förmåga finns eller saknas? Vad behöver förbandet eller individen öva på för att nå önskad förmåga? Vad kan förbandet låta bli att öva på, eftersom förmågan

inte behövs för att nå målet? Vilka konsekvenser eller risker medför befintlig eller förändrad förmåga?

Används redan av britterna

– Man kan använda de samlade observationerna för att få ett helhetsperspektiv, och gå ner i detalj. Det handlar om att ta reda på vad man verkligen kan, och vad man kan bli bättre på, säger Martin Rusner, som bland annat arbetat som projektledare för den brittiska armén, där metoden tillämpas sedan 2009.

– Visst finns det en nationell kontext, men det finns också många lärdomar och erfarenheter att dra av varandra, både civilt och militärt. Oftast har utmaningarna många likheter.

Martin Rusner ser en förändrad attityd inom det svenska försvaret.

– Det märks att den strategiska time-outen är över. Det har blivit större fokus på att öka vår förmåga, att faktiskt få saker att hända.

Jenny Harlin

örln Peter Thomsson:

Alla vinner på tät kontakt

Fungerar det att kombinera en civil karriär med att vara aktiv reservofficer? Ja, absolut, fast det kräver förståelse och framförhållning hos både den civile och den militäre chefen och ett mått av flexibilitet hos individen.

Jag är sedan åtta år aktiv reservofficer med återkommande tjänstgöringsperioder i Försvarsmakten, efter ett mellanspel på nästan tio år under den period då få tycktes veta hur reservofficerare kunde nyttjas. Jag höll ändå löpande kontakt med förbandet och anmälde intresse för korta eller långa tjänstgöringsperioder.

2007 påbörjade jag en tjänstgöring på 4.sjöstridsflottiljens stab och jag fick tillfälle att fräscha upp mina tidigare kunskaper. Därifrån sökte jag till tjänstgöring i Afghanistan 2008 vid FS15 som stabsofficer inom C-IED (syftar till att förhindra attentat med vägbomber), en funktion som flottiljen delade ansvar för att personalförsörja. Med stort engagemang hos både mig och flottiljen lyckades vi forma om en reservtjänstgörande artillerist från ytattacken till underrättelseofficer inom IED-skrået på bara fem månader. Förbandet svarade därmed upp mot sitt åtagande och jag fick tillfälle till en berikande tjänstgöring.

För mig är det ett exempel på den ypperliga förstärkningsfunktion som reservofficerssystemet utgör för Försvarsmakten. Specifik militär kompetens som jag saknade, i förhållande till mina stamtjänstgörande kollegor, kunde jag kompensera med annan kompetens från min civila utbildning och erfarenhet. Efter hemkomst återvände jag till mitt civila värv, med korta inhopp för övningar och utbildning på FHS. Därefter tjänstgjorde jag på Marintaktiska staben (MTS)

och i högkvarteret för operation ATALANTA under ett halvår. Detta sträcktes ut med tjänstgöring i det sjögående styrkehögkvarteret och sedan med ytterligare övningar innan jag 2011 återvände till det civila för att jobba på Saab.

« Ofta har jag haft tillfälle att förmedla kontakter eller tillföra endera organisationen värdefulla perspektiv från andra sidan. »

Saab är Sveriges största försvars- och säkerhetsföretag som under 2014 ytterligare utvecklade sin marina affärsverksamhet genom förvärvet av Kockums. På Saab har jag arbetat främst inom strategiska funktioner som företagsförvärv och strategiutveckling. Under min tid på Saab har jag genomgående kunnat vara aktivt tjänstgörande på Marintaktiska staben, både vid övningar och då särskilda behov uppstått. Ofta har jag haft tillfälle att förmedla kontakter eller tillföra endera organisationen värdefulla perspektiv från andra sidan.

Även mellan tjänstgöringstillfällena har kontakten med Försvarsmakten varit tät och jag har en personlig utvecklingsplan med övningar, utbildningar och framtida befattningar som sträcker sig långt. Min befattning inom MTS har funnits över tiden och jag har övats

och växlat befattningar som steg i utvecklingen. Att så verkligen har skett kan tillskrivas min engagerade chef som jag skulle håller som ett föredöme i personalhantering, både av stam- och reservtjänstgörande personal. Jag är en del av teamet och möter alla administrativa krav även om jag inte är inne alla årets dagar. Som en följd av detta känner mina reservofficerskollegor och jag en stark lojalitet och vår chef har ständigt personal för att svara upp mot behov inom sektionen, i andra delar av Försvarsmakten eller för internationell tjänstgöring.

Just tack vare den täta kontakten och tillhörigheten erbjöds jag av min chef, kommendörkapten Anders Larsson, att fylla en vakans som hans ställföreträdande sektionschef. Initialt tänkt att vara sex månader, men med en Natoövning och ytterligare utbildning sträcktes det ut. År 2014 blev intensivt och jag är nu kvar vid sektionen ännu en tid. Likväl närmar sig tidpunkten för mitt återinträde i tjänst på Saab och det är därför viktigt att på samma sätt hålla kontakten med min civila arbetsgivare. Detta för att på bästa sätt och med färsk tillskott i min kompetenspalett gemensamt finna formerna för en återkomst. När den militära tjänstgöringen, även hemma i Sverige, blir intensiv kan det vara svårt att finna tid att tänka på det andra jobbet. Just därför är det ovärderligt att man som individ anstränger sig för att hålla tät kontakt med båda sina arbetsgivare. Genom att förklara värdet av reservofficerens dubbla natur finns goda möjligheter till berikande tjänstgöring till ömsesidig nytta för alla tre parter.

örln Peter Thomsson

P7 vill göra allting rätt

Rätt information, rätt förväntningar. Och rätt utbildning till rätt person på rätt befattning.

Det är P7:s metod för att öka den operativa effekten och fylla krigsorganisationen med reservofficerare.

- Vi ska göra analyser på individnivå och se vad den enskilde reservofficeraren behöver för att kunna verka kopplat till befattning, säger öv Michael Nilsson, chef för Södra Skånska regementet i Revingehed.

På P7 har man tydligt fokus på att krigsplacera sina reservofficerare. Där finns 539 reservofficerare registrerade. Av dem behövs upp till 200 för att fylla krigsorganisationens behov, enligt vad som nu kallas ORG NY.

– Även de som inte krigsplaceras ska kvarstå som reservofficerare. Jag ser en mervärde med att de kan tjänstgöra med försvarsupplysning eller vara "ambassadörer" för Försvarsmakten i det civila. Och det är viktigt, säger Michael Nilsson.

Konkret fokuserar krigsförbandschefer och personalavdelningen på P7 nu med att få krigsorganisationen fullt ut bemannad. Reservofficerarna delas in i olika kategorier: de som krigsplaceras med högre respektive lägre beredskapsgrad, de som inte krigsplaceras utan istället kan tjänstgöra som utbildningsstöd eller som

"ambassadörer" för Försvarsmakten i det civila.

Informerar om förväntningar

– Nu kallar vi till möten med reservofficerare för att informera om den organisation vi har, och om vilka förväntningar som reservofficerare kan ha på respektive tjänstgöringsform, förklarar Michael Nilsson, som har avdelat personal som ska hålla kontakten med reservofficerare, informera dem om Försvarsmakten och hålla sig uppdaterade om individen.

« Vi måste se till att nyutbildningen av reservofficerare kommer igång! »

– Vi har ambitionen att skicka ut månadsbrev och att kvartalsvis samla reservofficerarna. Försvarsmakten har varit passiv i informationen till reservofficerare. Det enda försvarstalet för detta är väl att Försvarsmakten själv varit osäker om vägen till målet.

Men nu vill Michael Nilsson se förändring. För att öka den operativa effekten krävs också mod att tänka nytt.

– På kort sikt har P7 goda möjligheter att nå målen, men vi måste se till att nyutbildningen av reserv-

officerare kommer igång! Ju längre fram vi skjuter relevant utbildning för reservofficerare, desto svårare får vi att nå målet. Vi måste skapa bra grundutbildning, och bra träningsutbildning för befintliga reservofficerare. Vi måste våga tänka nytt med hur vi utbildar, använda simulatorer mer och anpassa oss mer till övriga samhället. De personer som vi söker har svårt att göra sig fria från sina civila jobb under längre perioder, då måste vi hitta andra sätt att hålla dem uppdaterade, resonerar Michael Nilsson, som vill se större fokus på individen – både vad gäller kompetens och ansvar.

Vill se analys på individnivå

Det gäller att identifiera vilka befattningar som Försvarsmakten behöver, och sedan göra analys på individnivå.

– Det blir alltmer viktigt att hålla reda på individens kompetens, att göra en körjournal över vad reservofficeraren kan och har gjort och erbjuda befattningar som passar. Och för individen att vara engagerad och aktivt ta ansvar för den egna kompetensen, säger Michael Nilsson.

För att få bättre tillgång till reservofficerare med rätt kompetens, bör man samarbeta mer mellan förbanden, tycker han:

– Jag tror att det går att öka den operativa effekten om man tittar på förband i närområdet och samverkar med dem: I södra Sveriges borde reservofficerare från Lv6, Ing2 och Marinbasen också kunna tjänstgöra



Öv Michael Nilsson vill göra en körjournal över vad reservofficern kan och erbjuda befattningar som passar. Foto: Jan Bohman, Försvarmakten.

på P7 och tvärtom. Då får det inte vara olika ersättningar och villkor beroende på var man tjänstgör. En framgångsfaktor är att samverka, vara överens och ha gemensamma nämnare.

När P7:s reservofficerare är krigsplacerade – har du då råd att öva och utbilda dem?

– Jag kommer att ha löne- och övningsmedel för det antal rader för reservofficerare som finns. I den nya organisationen kommer det att finnas fler möjligheter för reservofficerare att öva. Det finns ju ingen anledning att *inte* kalla in reservofficerare, de är ju nödvändiga för organisationen.

Varför tror du att Försvarmakten ännu inte fått igång reservofficerssystemet?

– Det har varit oklart vad reserv-

officerare ska göra i den nya Försvarmakten. Tidigare skulle man utbilda OF/T, sedan svängde pendeln till att utbilda SO/T. Nu ser vi att kanske ett par, tre olika sorters reservofficerare ska utbildas, beroende på vilka befattningar som behövs.

När kommer Försvarmakten lyckas att få reservofficerare att känna sig som till en naturlig och välkommen del av den nya Försvarmakten?

– Det gör vi inte omedelbart, men vi ska börja i rätt ände och se möjligheter istället för friktioner. ÖB säger att vi ska vara klara med planen 2023, och då får vi tillse att vara det. Det ställer krav på att vi engagerar oss även i att lösa reservofficersfrågan.

2023 är ju först om åtta år – är det inte väldigt lång tid att vänta

på att lösa uppgiften?

– 2023 är målet men uppgiften ska lösas från nu och kommande år fullt ut fram till 2023.

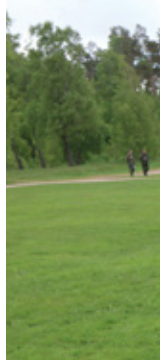
När tror du att P7 har bemannat sina krigsförband till fullo?

– Jag bedömer att krigsplaceringarna kommer att vara helt klara under det kommande året.

Skulle du själv kunna tänka dig att bli reservofficer?

– Ja, om jag skulle lämna min tjänst i Försvarmakten, skulle jag för personlig del vilja bli reservofficer. Dels för att fortsatt kunna bidra och leverera effekt med den kompetens jag erhållit men även för den fortsatta kontakten med Försvarmakten och försvarsfrågor.

Jenny Harlin



Det finska laget vann, med marginal till övriga lag. Svenska Fredrik Brandberg och Jakob Andersson tog sig över både hinderbanor och genom orienteringsutmaningar.

Finnarna vann förbrö

Aleter från Sverige, Finland, Norge och Danmark möttes i slutet av maj på MHS i Halmstad för de Nordiska mästerskapen i fältidrott/mångkamp för reservofficerare.

Sju lag ställde upp. Finlands lag 1 tog hem hela tävlingen med god marginal till övriga lag.

– Det har varit roligt att tävla, konstaterar Mikko Hautala, reservofficer i Finlands vinnarlag som tog hem segern i samtliga grenar. Tävlingarna har varit välorganiserade och

resultaten har snabbt presenterats för oss som tävlat. Det uppskattar jag!

Lång tradition

Tävlingen har en lång tradition och firar 70-årsjubileum i år. Värdskapet alternerar mellan deltagarländerna. I år stod Militärhögskolan i Halmstad för första gången som arrangör för tävlingen.

Deltagarna tävlade i skytte med automatkarbin, en patrullfälttävlan med grenar som till exempel hinderbana, handgranatskastning, avståndsbedömning och orientering och slutligen en stafett.

Fältidrott innebär att de tävlande bär fältuniform under hela tävlingen, och även vapenattrapper under patrullfälttävlansmomentet.

– För mig som är ganska lätt i kroppen är de tunga kängorna den största utmaningen, skrattar Mikko Hautala.

Kräver allsidighet

– Det har varit spännande att tävla under så lång tid som vi gjorde i lördags, berättar Arne Omsted reservofficer i det norska laget. Då gäller det att ta hand om sig under pausen. Man måste kunna komma igång igen efter förmiddagens orientering och



övningar. Det svenska laget fick en fjärdeplats.

Foto: Charlotte Pettersson, MHS H

Ödrande fälttävlan

snabbmarsch, och kunna fortsätta prestera på bland annat hinderbanan under eftermiddagen. Det jag gillar med tävlingen är att man måste vara så allsidig!

– Hela tävlingen är en bra kombination som testar soldatförmågorna, konstaterar Anders Svensson, reservofficer på svenska Luftvärnsregementet, Lv 6. De grenar vi tävlar i ligger nära den verkliga tjänsten, allt från skyttet, som ställer krav på mentalt fokus, till hinderbanan som verkligen är fysiskt påfrestande!

Inte bara idrott

Idrotten är grunden för detta nordiska

utbyte, men det finns även andra viktiga dimensioner.

– Det är jättekul att få träffa internationella kollegor, betonar Jakob Andersson, reservofficer på Luftvärnsregementet, Lv 6. På dagarna tävlar vi och på kvällarna umgås vi och utbyter erfarenheter. Igår kväll diskuterade vi till exempel den nya säkerhetssituationen i vårt närområde och hur det fungerar med reservofficerssystemen i de nordiska länderna.

Svenskarna slutade sammanlagt på en fin fjärdeplats.

– Jag är nöjd med min insats, kon-

staterar Anders Svensson. Fysiskt sett står sig det svenska laget bra.

För flera av deltagarna var det nordiska mästerskapet en förberedelse för ett kommande större internationellt mästerskap för reservofficerare i Bulgarien i augusti. Då möts ett femtontal Nato- och gästnationer under nio dagar för att tävla, och delta i en stor konferens.

Charlotte Pettersson
MHS H

Sverof söker fler idrottsintresserade reservofficerare. Är du en av dem? Kontakta Jonas Stålhandske Palovaara på jsp@sverof.se

Som reservofficer ska du veta att...

För att du ska slippa leta svar i Försvarets svårgenomträngliga regeldjungel, samlar vi på information som är till nytta för dig som reservofficer. Allt samlas sedan på www.reservofficerarna.se, där vi bygger upp en faktabank för medlemsnytta.

Har du egna frågor? Mejla till kansli@reservofficerarna.se

Kollektivavtalet för reservofficerare

Från 1 januari 2014 gäller ett kollektivavtal för reservofficerare när de tjänstgör i Försvaretsmakten. Enligt detta avtal ska reservofficeraren ha samma villkor som yrkesofficerare – med två undantag:

1. Reservofficerens tjänsteställe är i bostaden, vilket medför att resor till och från hemmet räknas som tjänsteresor.
2. Reservofficeraren ska ha ett påslag på bruttolönen om 13 procent, eftersom avtal om pension för reservofficerare ännu inte är klart.

Vanliga ersättningar och tillägg att hålla koll på att du får när du tjänstgör är:

- Traktamente.
- Ersättning för resor i tjänsten.
- Förrättningstillägg.
- Boende vid tjänsteresor och tjänstgöring utanför tjänstestället (bostaden).
- Ersättning för den som accepterar lägre boendestandard än enkelrum med dusch och toalett på rummet.
- Pendlingstillägg.
- Insatstillägg och utlandstillägg.

Detaljerna i villkoren går att läsa i Villkors- respektive Rörlighetsavtalen.

Viktigt att notera är att Försvaretsmakten ensidigt hävdar att Reservofficersavtalet enbart gäller när du tjänstgör i din krigsbefattning – inte annars. I väntan på ett heltäckande kollektivavtal, rekommenderar förbundet Reservofficerarna dig som tjänstgör i annan befattning än just krigsbefattningen, att göra följande för att inte drabbas ekonomiskt:

Räkna ut hur stora utgifter du kommer att ha för exempelvis resor, dubbelt boende etc, och lägg summan till ditt lönekrav vid den individuella löneförhandlingen inför tjänstgöring.

Kollektivavtalet för reservofficerare och de avtal som reglerar villkor och ersättningar, hittar du på www.reservofficerarna.se.

Jenny Harlin

Försvaretsmakts reservofficersmedalj

Medaljen i guld får tilldelas efter minst 20 års anställning som reservofficer. I denna tidsrymd inräknas också eventuell tidigare anställning som yrkesofficer. Medaljen i silver tilldelas reservofficer som avlagt yrkesofficers- eller reservofficersexamen och som ingått och fullgjort, med godkända vitsord, anställningsavtal med Försvaretsmakten som reservofficer.

Alf Eckerhall

Militärt tjänstekort

Militärt tjänstekort ska enligt 4 kap 1 § Försvaretsmakts interna bestämmelser (FIB 2011:2) utfärdas för den som är anställd i Försvaretsmakten för en tid av minst sex månader.

En reservofficer är anställd i Försvaretsmakten till 67 års ålder eller till dess uppsägning skett dessförinnan. Tjänstekort får även utfärdas för den som är officersaspirant. Tjänstekortet ska utan dröjsmål återlämnas till den organisationsenhet som har utfärdat handlingen eller där innehavaren tjänstgör när anställningen eller tjänstgöringen i Försvaretsmakten upphör.

Alf Eckerhall



Reservofficerare på nyckelpositioner i FS28

Tre reservofficerare från P7 har medaljerats med Isafs Nato-medalj: Mj Jeff Ambjörn, kn Henrik Bjelkow och kn Peter Nilsson.

De tre reservofficerarna tjänstgör i Afghanistan-styrkan FS 28. Mj Jeff Ambjörn har varit med sedan uppstarten av FS 28 i januari 2014. I egenskap av personalchef har han rekryterat samtliga befattningshavare, och är även ansvarig för arbetsmiljöarbetet, marksäkerhet, besök, wellfare och rättstjänst.

Kn Henrik Bjelkow är rådgivare på 209 kåren; tre brigader och cirka 15000 man stor. Kåren har en artillerichef som ansvarar för 25 ryska D-30 haubitsar och 117 granatkastare. På kåren finns även en flygsamverkansgrupp. Under 2015 ska det byggas upp och produktionssättas

ett helt flygvapen med helikoptrar och flygplan. I området finns landets andra största flygplats och över landet flyger alla som ska från Europa till Thailand.

Kn Peter Nilsson arbetar tillsammans med sex svenska, två lettiska och en finsk officer som dagligen åker ut till Operational Coordination Center Region North (OCCR N) i Mazar-É-Sharif som rådgivare till afghanska officerare.

Utbildar afghanska officerare

Uppgifterna för OCCR N är att möjliggöra planering och uppföljning för säkerhetsoperationer mellan polisiära och militära organisationer och att säkerställa informations- och underrättelseflödet från provinserna till Kabul.

Rådgivarteamet utbildar de afghan-

ska officerarna till instruktörer. De hjälper också till med att utveckla stabsmetoder, rapportering, planeringsmetoder, logistik, samband, datorsystem och inte minst under rättelsetjänst.

"Vi är väl förberedda"

– Det är oerhört stimulerande att vara rådgivare, att jobba med afghanerna och få vara med och utveckla en organisation och dess personal. Rådgivning av officerare är en viktig nyckel för att utveckla ett lands säkerhetsstyrkor till att fungera självständigt och säkerställa personlig säkerhet för befolkningen. Vi känner oss väl förberedda efter utbildning på P4 och har ett fantastiskt stöd från vårt hemmarestyrande, säger Peter Nilsson.

Jenny Harlin



Peter Nilsson, Jeffrey Ambjörn och Henrik Bjelkow är tre reservofficerare från P7 som fått Natos Non-Article 5-medalj efter minst 30 dagars tjänstgöring. Foto: Pär Thornell



Nordiska Presidiets delegater möttes på MHS Halmstad för att diskutera reservofficersfrågor ur olika nordiska perspektiv. Roger Lindekrantz till höger.

Nordiska Presidiet:

Rapport från vårmötet i Halmstad

Rekrytering, militära tävlingar och nordisk militär samverkan var ämnen på dagordningen under Nordiska Presidiets möte i Halmstad.

Helgen 29-31 maj genomfördes Nordiska Presidiet på MHS H i Halmstad. Under ledning av MHS H genomfördes parallellt Nordiska Militära Tävlingarna med bland annat två svenska lag.

Nordiska Presidiet leddes av nyttillträdda ordförande kaptenlöjtnant Maria Vang Knudsen, tillika ordförande i det danska reservofficersförbundet HPRD (Hovedorganisa-

tionen for Personel af Reserven i Danmark). Under mötet togs viktiga frågor upp, såsom Employer Support, e-learning, workshop och rekrytering av unga reservofficerare samt militära tävlingar.

Vidare diskuterades NORDEFECO (Nordic Defence Cooperation, www.nordefco.org) som är en organisation som Nordiska Presidiet ser som viktig att utbyta information och erfarenhet med.

Valdes om på två år

Kaptenlöjtnant Maria Vang Knudsen omvaldes till ordförande för två år. Generalsekreterare KAM Jørgen

Berggrav från Norge omvaldes på ytterligare två år.

Efter presidiemötet under lördagen åkte delegaterna till tävlingen i militär mångkamp för reservofficerare som genomfördes på övningsterrängen runt Luftvärnsregementet (läs mer på sida 24). Kvällen avslutades med middag på Konvaljmässen där under tecknad tillsammans med kn Roger Lindekrantz överlämnade Sverofs sköld till övningsledaren övlt Ulf R Johansson som tack till MHS H för mycket väl arrangerat Nordiskt Mästerskap.

Jonas Stålhandske Palovaara

Förtroendevalda ska företräda Sverof i CIOR

Övlt Peter Winroth och mj Jonas Stålhandske Palovaara utsågs vid Sverofs förbundsmöte i mars till de delegater som ska representera förbundet internationellt inom CIOR.

– Ett mycket hedrande förtroendeuppdrag. Jag vill verka för att öka interaktionen med andra medlemsländer inom hela CIOR. Jag vill uppnå större förståelse för Sverofs och Sveriges ställningstaganden, och dels lära oss mer av andra nationer för att göra vårt eget reservofficerssystem ännu bättre än idag, säger Peter Winroth.

Peter Winroth, 53 år, var aktiv inom kustartilleriet och amfibiekåren fram till och med 2012. Från 2013 är han placerad på Högkvarterets insatsstab. Han har gjort FN-tjänst i Sudan, och har flera förtroendeuppdrag bakom sig, bland annat inom Sverof, ROSIS och Karof Gotland.

Lång internationell erfarenhet

Peter Winroth har även lång erfarenhet från arbete med CIOR: Mellan 2008 och 2013 verkade han som ställföreträdande delegationsföreträdare för svenska CIOR.

Även i det civila har Peter Winroth stor erfarenhet av internationellt arbete: Han arbetat internationellt i 30 år, varav hälften utlandsstationerad. Idag verkar han i Stockholm, där han arbetar med industrisamarbeten vid Saabs huvudkontor.



Jonas Stålhandske Palovaara.



Peter Winroth.
Foto: Privat

Foto: Privat

Jonas Stålhandske Palovaara, 48 år, är Sverofs andre delegat till CIOR. Sedan 2012 är han placerad på Högkvarteret, tidigare på bataljons- och brigadstab P7, Södra Skånska regementet. Civilt arbetar Jonas som försäljningschef inom avancerade konstruktionsplaster med Europa som arbetsfält och har branschansvaret mot försvarsindustrin.

Vill stärka nordiskt samarbete

Jonas Stålhandske Palovaara har haft olika förtroendeuppdrag som reservofficer sedan 1993, bland annat som ordförande i Reservofficersföreningen i Skåne sedan 2000.

– Jag vill skapa samsyn i försvarsfrågor inom ramen för det nordiska samarbetet och lyfta dessa ärenden med våra nordiska vänner inom CIOR, säger Jonas Stålhandske Palovaara.

CIOR är en opolitisk internationell organisation som representerar cirka 1,3 miljoner reservofficerare, främst inom olika Nato-länder.

Jenny Harlin

Läs mer om CIOR på www.cior.net och www.sverof.org

Foto: Jonas Stålhandske Palovaara

Halmstad

Sverof söker fler idrottsintresserade reservofficerare. Är du en av dem? Kontakta Jonas Stålhandske Palovaara på jsp@sverof.se

Missa inte att delta i studien Employer Support och Defence Support!

Ju fler som deltar, desto säkrare resultat. Gå in på www.sverof.se och svara på enkäten, som ska redovisas inom CIOR.

Veterankort laddas med förmåner och rabatter

Du som har tjänstgjort i Försvarmakten ska få erkänsla - och erbjudas extra bra villkor. Det så kallade veterankortet är därför laddat med rabatter och förmåner, och riktar sig enbart till veteraner.

– Veterankortet är en del i ett arbete som pågått under flera år, som syftar till att höja erkänslan för våra veteraner och deras insats, säger Victoria Lundgren på Svenska Soldathemsförbundet.

Victoria Lundgren är administratör och kontaktperson vid Svenska Soldathemsförbundet, som förvaltar veterankortets förmåner på uppdrag av Försvarmakten.

– En jämn ström av ansökningar inkommer till landets veteran- och anhörigsamordnare runt om vid förbanden. Än mer positivt är det goda gensvar som veterankortet haft bland företag,



Victoria Lundgren.

Foto: Jenny Harlin

säger Victoria Lundgren, och berättar om tankarna bakom veterankortet:

– Det är en del i ett arbete som pågått under flera år, som syftar till att höja erkänslan för våra veteraner och deras insats. I många andra länder är det vanligt att veteraner och deras familjer åtnjuter specifika förmåner. Det väl är något liknande vi just nu håller på att skapa i Sverige, delvis med hjälp av veterankortet, säger Victoria Lundgren.

Utfärdas av Försvarmakten

Veterankortet utfärdas av Försvarmakten. Det är inte ett tjänstekort, och ger inte i sig tillträde till förbanden. Den som beställer veterankortet ansluter sig som veteran till ett förband och får därmed tillgång till det förbandets veteranaktiviteter, och till information riktad till veteraner.

Kortet är också ett förmånskort med erbjudanden och rabatter som gäller det mesta från gymkort och hantverkshjälp, till hotell, bilhyra, kläder och jakt. Samtliga veteraner i

Försvarmakten – såväl utlandsveteraner som de som har tjänstgjort nationellt – kan ansöka om kortet. Ansökan görs via nätet eller pappersblankett, och det är de respektive förbandens veteransamordnare som handlägger ansökningarna.

Hur väljer ni ut de företag ni samarbetar med?

– Det är främst via tips från veteraner. Just nu jobbar vi med att knyta kontakt med webbaserade företag, för att alla veteraner ska kunna ta del av erbjudandena, var de än är bosatta.

Hur har kortet tagits emot?

– Reaktionerna från såväl veteraner som Försvarmakten, företag och övriga samarbetspartners har varit positiva. Ett elbolag har utöver erbjudande om billigare el även bidragit med 500 kronor per tecknat elavtal, till vår nystartade fond som ska stödja målgruppen veteraner. Det är ett exempel på hur företag väljer att engagera sig frågan, säger Victoria Lundgren.

Jenny Harlin

FAKTA

På www.veterankort.se finns information om hur du som veteran ansöker om kortet, och hur du som företagare kan bidra till att fylla veterankortet med erbjudanden och rabatter. Information finns även på hemsidorna för Försvarmakten, samt de ideella organisationerna för veteraner: Sveriges Veteranförbund Fredsbaskarna, Svenska Soldathemsförbundet, Individzonen samt Sveriges Militära Kamratföreningars Riksförbund.



Foto: Försvarmakten

FÖRSVARSPOLITISK ARENA



Peter Hultqvist.
Foto: Jenny Harlin



Allan Widman.
Foto: Folkpartiet



Magnus Konradsson.
Foto: Sune Henningsson



Fredrik Ståhlberg.
Foto: Carin Fyhr



Peter Sandwall.
Foto: Försvarsmakten

Diskussion i Almedalen: Så ska försvaret nå sina mål – och de folkvaldas vilja

Både regering och försvarsberedning är tydliga: användandet av reservofficerare ska öka. Men fortfarande saknas över 1000 reservofficerare för att Försvarsmakten ska nå sina egna mål.

Tiden går, och bara ett fåtal nya reservofficerare utbildas medan befintliga reservare blir äldre. Samtidigt har omvärldsläget försämrats, och försvaret behöver omgående öka sin operativa förmåga. Vad behöver Försvarsmakten göra för att få fram och behålla reservofficerare, så att Försvarsmakten kan bemanna och öva sin krigsorganisation? Och för att öka förmågan nu – inte om tio, femton år?

För att diskutera frågan arrangerar

förbundet Reservofficerarna ett seminarium på Försvarspolitisk Arena under Almedalsveckan i Visby.

Talare är försvarsminister Peter Hultqvist, försvarsutskottets ordförande Allan Widman, förbundet Reservofficerarnas ordförande Magnus Konradsson, P4:s chef Fredrik Ståhlberg och Försvarsmaktens generaldirektör Peter Sandwall. Moderator för seminariet är Mikael Tornving, själv reservofficer och djupt engagerad i försvarsfrågor.

Varför väljer du att moderera just detta seminarium?

– Jag väljer inte, jag ser det som en plikt.

Vad hoppas du få ut av diskussionen?

– En klar bild av om reservofficerarna behövs i den nya organisationen och

hur Försvarsmakten avser lösa rekrytering och utbildning. Jag hoppas också på fred i världen.

Varmt välkommen till seminariet "Så ska försvaret nå sina mål - och de folkvaldas vilja" på Försvarspolitisk Arena i Visby, den 29 juni kl 11.45-12.30. Du kan också se seminariet på www.forsvarspolitiskarena.se

Jenny Harlin



Mikael Tornving.
Foto: Bobby Valeri

Därför är jag RESERVOFFICER



Foto: Jarowskij/Zodiac

Henrik Hjelt:

"Det var ledarskapet som lockade"

Att komikern och skådespelaren Henrik Hjelt, känd från bland annat *Parlamentet* och *Playa del Sol*, även är jurist och löjtnant i Amfibiekåren är det inte många som vet:

– Jag har nog stängt dörren till både min juristkarriär och tjänstgöring som reservofficer genom att bli känd som komiker. Om jag idag skulle vara advokat under en rättegång eller föra befäl i det militära skulle nog många ha svårt att ta mig på allvar, och istället kanske vänta på ett skämt, säger Henrik Hjelt.

I början av nittiotalet gjorde Henrik Hjelt sin värnplikt i Vaxholm som båtchef. Valet att fortsätta i det militära var lätt; han trivdes och ville lära sig mer – främst om ledarskap – och gick därför reservofficersutbildningen. Idag är Henrik löjtnant, men har inte tjänstgjort eller deltagit i övningar på länge. Inte på grund av bristande vilja eller intresse, utan för att livet utvecklades lite annorlunda än han trodde.

Dagen efter att han var färdig reservofficer började Henrik på juristlinjen i Uppsala. Tempot var högt, och för hans del blev det fullt fokus på pluggandet och lite tid över till annat än det som hör studentlivet till. För att försörja sig började han köra stand up comedy, och det gick så bra att han kunde välja en scenkarriär när studierna var klara. Sedan blev det fullt upp – från mitten av nittiotalet har Henrik syns i diverse TV-program och på scen. Det har helt enkelt inte funnits tid att delta i övningar eller tjänstgöra.

– Jag har varit på informationsträffar för reservofficerare som Forsvarsmakten har hållit, men som egen företagare är det svårt att vara borta i långa perioder så att jag har aldrig kunnat komma loss. Men jag har helt klart varit sugen. Och jag är fortfarande medlem i både Sverof och Sjöofficerssällskapet.

Även om Henrik Hjelt inte har varit en aktiv reservofficerare sedan sin utbildning, så har hans tid i Forsvarsmakten gett honom erfarenheter som han definitivt bär med sig och är tacksam för än idag.

– Det hade varit betydligt svårare för mig att ställa mig upp på scen under studenttiden om jag inte hade varit van att stå framför en grupp, säger han.

Förmågan att hantera problem, samarbeta i grupp och ledarskaps erfarenhet är annat som Henrik Hjelt tycker har hjälpt honom mycket i livet efter reservofficersutbildningen.

Skulle du rekommendera andra att tjänstgöra militärt?

– Definitivt. Jag har en känsla av att ju mer vi curlar våra barn, desto viktigare är sådana erfarenheter som försvaret ger. Man får lära sig skapa struktur i livet och inte minst att angripa problem på ett bra sätt.

Malin Andersson